

« *Réinventer l'Université* »

Jean-Pierre Rozet, 59 ans

ENS Ulm 1968-1972

Assistant délégué 1972, Professeur UPMC 1987

Elu UFR Physique 1993-1997 (Directeur adjoint 1994-1997)

Elu CA UPMC 1998-2006

Responsable de la Licence de Physique 1998-2002

Membre CS IPNO → 1999, CS GANIL → 2006

Une centaine de publications dans des revues à comité de lecture

Enseignements en

- *L1 : LP 104 (SCVT)*
- *L2 : PCB*
- *L3 : Physique Quantique*
- *M1 : Mécanique Quantique, Théorie des collisions*
- *M2 : Physique Ionique, Interactions ions-surfaces*

Responsable DEA puis M2 « Physique et technologie des grands instruments » → 2006



*Institut des NanoSciences de Paris, équipe
« Des agrégats aux surfaces, couches minces et
nanostructures : perturbations dynamiques
fortes »*

Ions multichargés, Spectroscopie X

*Financements (avec l'équipe de Paul Indélicato
du LKB) : crédits de réinstallation, PPF et ANR*

- ***L'avenir de notre pays passe par la formation d'étudiants hautement qualifiés et une recherche de pointe***
- ***Les périls engendrés par la LRU, la réforme de la recherche et celle de l'hôpital public***
- ***Combattre de l'intérieur les dérives prévisibles dans l'orientation de notre système de recherche et de formation***
- *Les missions essentielles : formation des étudiants et recherche*
 - *Un changement « brutal » à la tête de l'Université, une transition « douce »?*
 - *Une équipe jeune pour infléchir les grandes orientations de notre politique d'établissement*

- *L'avenir de notre pays passe par la formation d'étudiants hautement qualifiés et une recherche de pointe*
- *Les périls engendrés par la LRU, la réforme de la recherche et celle de l'hôpital public*
- *Combattre de l'intérieur les dérives prévisibles dans l'orientation de notre système de recherche et de formation*
- *Les missions essentielles : formation des étudiants et recherche*
- *Un changement « brutal » à la tête de l'Université, une transition « douce »?*
- *Une équipe jeune pour infléchir les grandes orientations de notre politique d'établissement*

Une équipe renforcée par des personnalités extérieures de premier plan, qui soutiennent notre action :

- ***Jean-Pierre Grunfeld (membre de l'Académie de Médecine)***
- ***Philippe Sultan (inspecteur général de l'Education Nationale et de la Recherche, ex-directeur de cabinet de MG Buffet)***
- ***Marc Delepouve (secrétaire général d'Attac, MC en maths à Lille)***
- ***Muriel Prudhomme, Directrice de la PMI de Seine Saint Denis***
- ***Patrick Pelloux (président de l'association des médecins urgentistes et de la fédération de la permanence des soins hospitaliers)***
- ***Pierre Larrousturou, ex-cadre dirigeant d'Andersen Consulting, membre des instances dirigeante du PS, auteur de nombreux livres concernant les domaines socio-économique et politique***
- ***Jean-Pierre Kahane, ancien Président Paris-Sud***

La « gouvernance » de l'UPMC : inventer de nouvelles méthodes de gestion démocratique et participative de l'UPMC

- Un Président à l'écoute, respectueux des décisions des conseils, des propositions des commissions, du statut de la fonction publique***
- Rendre leur rôle de force de proposition et de contrôle de l'exécutif aux conseils centraux; séparation des pouvoirs***
- Remplacer les directoires par des commissions, émanations des conseils, libérer la force de proposition des conseils***
- Renforcer la participation des étudiants et des BIATOSS; former les élus***
- Mieux utiliser les techniques de communication pour faire vivre et progresser l'UPMC, faire une vraie diffusion de l'information (compte rendus des conseils, politique d'établissement,...)***

Le Budget de l'UPMC :

- ***Donner à la commission des moyens et au CA la possibilité de jouer leur rôle de contrôle du budget, fournir une documentation complète en temps utile***
- ***Résorber l'emploi précaire et non statutaire***
- ***Limiter le recours aux financements privés***
- ***Ne pas faire financer leurs études par les étudiants***
- ***Recentrer les dépenses sur les actions prioritaires en matière d'enseignement, de recherche et de cadre de vie***

La politique scientifique de l'UPMC :

- ***Les dangers et dérives des financements sur programme à court terme***
- ***Assurer un financement stable pour une recherche de qualité, permettre l'émergence de nouveaux thèmes de recherche***
- ***Rétablir le rôle du conseil scientifique***
- ***Créer des commissions de travail ouvertes à tous, disciplinaires et interdisciplinaires : axes de recherche, formes d'organisation***
- ***Renforcer les liens avec le secteur médecine***
- ***Permettre aux enseignants-chercheurs d'avoir le temps de faire de la recherche!***

La politique de formation à l'UPMC :

- Améliorer les conditions de travail des étudiants, des enseignants et du personnel BIATOSS : cadre de vie, lieux de convivialité, salles de travail, accès aux moyens audio-visuels et informatiques, personnels d'appui...***
- Renforcer les dispositifs dont le personnel de l'UPMC a été souvent à l'origine : accueil/orientation, référent, tutorat, travail en petits groupes dès le L1***
- Quels moyens humains pour le renforcement pédagogique?***
- Renforcer les moyens financiers pour les services d'enseignement***
- Commissions de travail disciplinaires et interdisciplinaires créées par le CEVU : concertation, propositions sur la forme et le fond (nouvelles filières)***

La politique des ressources humaines à l'UPMC :

- Améliorer les conditions de travail des étudiants et de tout le personnel, locaux, restauration,...***
- Moderniser et adapter les outils informatiques dans un souci d'efficacité***
- Respect du principe d'égalité des services, allègements des charges en particulier pour tout les jeunes collègues***
- Comités de sélection respectant la parité A/B, formés d'élus qui choisiront les membres extérieurs***
- Gestion des primes et des promotions concertée et transparente***
- Respect du statut de la fonction publique, résorber l'emploi précaire, limiter contractualisation et repyramidages, favoriser la promotion interne***

Les relations internationales de l'UPMC :

- ***Soutenir les collaborations scientifiques et les thèses en co-tutelle, l'organisation de rencontres internationales***
- ***Améliorer les conditions d'accueil des étudiants étrangers : logement, cours de langue, suivi et réaction rapide aux difficultés, conditions de vie sur le campus!***
- ***Programmes internationaux de formations, stages à l'étranger***
- ***Améliorer le site web de l'université !***

Le patrimoine immobilier de l'UPMC :

- ***Les dangers du désengagement de l'état si l'UPMC devient propriétaire des locaux***
- ***Obtenir l'affectation des locaux***
- ***Commission de suivi du chantier comprenant suffisamment de personnes***
- ***Obtenir le retour aussi rapide que possible des « délocalisés », veiller à leurs conditions de vie et aux échéances***
- ***Entretenir les locaux, veiller à leur propreté, suivre les recommandations de la CHS***

« Réinventer l'Université »

Avec une équipe jeune et dynamique, ouverte à tous et à l'écoute de tous, intégrant en son sein personnels de « rang A », « rang B », BIATOSS et étudiants